

Інформаційна довідка про сталий розвиток

Ця інформаційна довідка підготовна на виконання вимоги пунктів 122, 123 Положення про розкриття інформації емітентами цінних паперів, а також особами, які надають забезпечення за такими цінними паперами, затвердженого Рішенням Національної Комісії з цінних паперів та фондового ринку № 608 від 06.06.2023.

Під сталим розвитком у Полікомбанку розуміємо створення економічної, соціальної та екологічної стійкості для України. Ми віримо, що відповідальна банківська діяльність є важливою складовою успішного майбутнього країни та її громадян. Наша діяльність спрямована на довгостроковий розвиток із дотриманням високих стандартів етики, прозорості та інноваційності.

Система корпоративного управління Полікомбанку забезпечує здійснення діяльності з дотриманням таких принципів сталого розвитку: економічної, екологічної, соціальної та управлінської відповідальності.

- 1) **Принцип економічної відповідальності** реалізується в Банку через кредитування переробної промисловості та сільського господарства в Чернігівському регіоні, а також сприяння відновленню бізнесу на деокупованих територіях та територіях стійкості у межах співпраці з Фондом розвитку підприємництва за програмою "Доступні кредити 5-7-9%".
- 2) **Принцип екологічної відповідальності** реалізується в Полікомбанку через фінансування проєктів, спрямованих на зменшення ризиків вторинного забруднення, заохочення сталого землекористування та підвищення енергоефективності. Банк активно працює над зменшенням впливу своєї діяльності на навколишнє середовище. Наші зусилля зосереджені на впровадженні енергоефективних рішень у банківських операціях, скороченні споживання ресурсів, використанні відновлюваних джерел енергії. Банк здійснює оцінку та контроль потенційних негативних наслідків своєї діяльності та діяльності клієнтів і сприяє мінімізації шкоди від такого впливу через впровадження Системи екологічного та соціального менеджменту, Екологічної та соціальної політики.
- 3) **Принцип соціальної відповідальності** реалізується в Полікомбанку шляхом забезпечення фізичної та інформаційної інклюзивності послуг Банку, гарантії рівності відносин між Банком та клієнтами, працівниками, постачальниками, конкурентами, які закріплені в Кодексі поведінки (етики) Полікомбанку. Банк розглядає рівність, різноманіття та інклюзивність як невід'ємну складову своєї корпоративної культури. Банк сприяє всебічному розвитку своїх працівників через систему наставництва, навчання та підвищення кваліфікації; вживає заходи щодо покращення умов праці та соціальної підтримки своїх співробітників; застосовує індивідуальний підхід під

час обслуговування клієнтів із числа людей з інвалідністю та маломобільних груп населення; приймає участь у благодійних ініціативах, спрямованих на підтримку Збройних сил України.

- 4) **Принцип управлінської відповідальності** реалізується в Полікомбанку через визначення та дотримання стандартів корпоративного управління, які забезпечують прозорість та відповідальність у всіх аспектах діяльності Банку. У Банку впроваджена трирівнева система внутрішнього контролю та система управління ризиками, налагоджена система взаємодії з акціонерами та іншими стейкхолдерами. Банк дотримується принципу прозорого інформування про свою діяльність, зокрема, через розкриття інформації на офіційному вебсайті Банку. Банк вживає заходи щодо забезпечення безперервності діяльності. З цією метою в Банку розроблено та підтримується в актуальному стані Політика управління безперервною діяльністю, План по забезпеченню безперервної діяльності Полікомбанку та дії при виникненні надзвичайних ситуацій з відновлення функціонування банку, План по забезпеченню безперебійного функціонування Полікомбанку в умовах особливого періоду.

У Полікомбанку підходи до реалізації принципів сталого розвитку розкриті у таких внутрішніх нормативних документах:

- Кодекс корпоративного управління;
- Кодекс поведінки (етики);
- Антикорупційна політика;
- Політика запобігання та управління конфліктами інтересів;
- Стратегія управління ризиками;
- Положення про організацію системи внутрішнього контролю;
- Система екологічного та соціального менеджменту (СЕСМО);
- Екологічна та соціальна політика;
- Політика управління безперервною діяльністю та інші.

Рішенням Правління Національного банку України від 03.02.2026 № 31-рш схвалено зміни до Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України від 03.12.2018 № 814-рш (Рекомендації) та рекомендовано банкам до 31.07.2026 розробити/доопрацювати, затвердити та запровадити внутрішні документи з питань сталого розвитку. На виконання вказаних Рекомендацій Полікомбанком у визначений строк будуть розроблені Стратегія сталого розвитку, Політика сталого розвитку, Політика управління ESG-ризиками, порядки та процедури щодо сталого розвитку. Реалізація політики та стратегії сталого розвитку буде здійснюватися шляхом інтеграції цілей та завдань сталого розвитку в усі процеси та процедури Полікомбанку.